

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

平成 28 年 4 月 1 日
農林中金ファシリティーズ株式会社

女性が、より働きやすく積極的に能力発揮できる職場環境を整備し、女性の管理職登用
が拡大されるなど当社業務遂行において重要な役割を担う存在となる姿の実現を目指し、
所要の人事施策・職場環境の見直しを実施する。

1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日（4 年間）

2 取組目標

目標 1：管理職部長代理層の女性比率を 20%以上とする。

中長期的な目指すべき姿の実現に向けた女性の積極的な採用・登用を行います。

目標 2：育児短時間勤務を小学校 1 年生の 3 月まで取得可能とする。

女性のキャリア形成を支援する継続勤務制度を導入します。

目標 3：半日休暇制度を年 10 回以上取得可能に拡大する。

仕事と家庭の両立を可能とする就業形態に向け多様な休暇取得を実現します。

3 取組期間

計画期間内において、女性の意見を尊重し、可能な限り速やかな実現を目指します。

以上